Culture Clash Incompatible Reputation Mechanisms and Intergroup Conflict

Author:Vasiliki Fouka, Alain Schläpfer

Date:2022-09-01

Keyword:NA

Attachment:[Link](https://www.nber.org/system/files/working_papers/w30517/w30517.pdf)

From:[NEBR-working\_paper](https://www.nber.org/papers/w30517)

在什么情况下团队间的接触会导致冲突？我们通过强调声誉机制在维持合作中的作用，为这个问题提供了一个新颖的答案。声誉问题可以阻止团队内一次性互动中的背叛，但声誉的信息内容可能因团队而异。我们考虑两种类型的信息。基于惩罚的声誉（“荣誉文化”）代表个人过去的制裁行为，而基于图像评分的声誉则反映过去的合作和不合作行为。虽然任何一种类型都可以成功地维持团队内的合作，但我们从理论上表明，基于惩罚的文化中的个人与来自图像评分文化的个人之间的互动可能导致广泛的团队间紧张关系。如果两种文化都使用类似的声誉机制，那么相互合作是更可能的结果。我们发现，在与社会紧张局势出现相关的现象中，该模型的预测得到了实证支持。报复重要性的跨文化差异预测了东道国人口对移民的歧视模式，以及各民族之间双边冲突的差异。